



Comune di  
Casole d'Elsa



Comune di  
Colle di Val d'Elsa



Comune  
di Poggibonsi



Comune  
di Radicondoli



Comune  
di San Gimignano

## **Avviso pubblico per la costituzione di un rapporto di lavoro a termine, per la durata di 3 anni, per le funzioni di Direttore Generale della “Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa”**

### **IL PRESIDENTE**

#### **RENDE NOTO**

che è intenzione di questa Fondazione individuare persona professionalmente competente con la quale stipulare un contratto di lavoro a termine, per la durata di anni 3, rinnovabile, per l'esercizio delle funzioni di “Direttore Generale” (Art. 20 dello Statuto).

#### **REQUISITI DI ACCESSO**

Per essere ammesso a selezione il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di paese membro dell'Unione Europea;
2. Godimento dei diritti politici;
3. Non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo o passivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
4. Diploma di laurea specialistica (DM 509/99) o magistrale (DM 270/04) o diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento (ordinamento previgente L. 341/90);
5. Comprovata esperienza professionale nell'ambito della gestione di servizi alla persona maturata per almeno cinque anni nella qualifica dirigenziale in strutture pubbliche o private, ovvero particolare specializzazione professionale e culturale nel medesimo ambito desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
6. insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 (da possedere e dichiarare all'atto dell'assunzione in servizio);
7. non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i delitti previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

## PRESENTAZIONE DOMANDE - TERMINE

Le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire entro le **ore 12 del giorno 31/07/2019, termine perentorio a pena di non ammissione alla selezione** esclusivamente all'indirizzo PEC [ftsa.personale@pec.it](mailto:ftsa.personale@pec.it), con oggetto "Avviso pubblico Direttore Generale"

Nella domanda gli interessati dovranno indicare in modo completo le proprie generalità e la residenza e dichiarare il possesso dei requisiti di accesso sopra descritti ed il recapito di posta elettronica certificata (PEC) al quale verranno inviate tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione (convocazione per il colloquio – eventuale assunzione). Qualora il candidato non sia in possesso di un indirizzo PEC, dovrà essere indicato l'indirizzo di posta elettronica ordinaria per il recapito delle suddette comunicazioni, unitamente alla liberatoria per le responsabilità inerenti il mancato recapito. Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato:

- un curriculum del candidato, debitamente compilato, sottoscritto e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della legge 196/03, ss. mm. ii;
- copia fotostatica di un documento di identità incorso di validità.

## DESCRIZIONE DEL RUOLO

La F.T.S.A. ([www.ftsa.it](http://www.ftsa.it)) è una Fondazione di diritto privato che gestisce i servizi sociali associati di 5 Comuni della zona sociosanitaria Altavaldelsa. Essa opera sulla base di un affidamento diretto da parte dei medesimi Comuni, regolato da un contratto di servizio (con scadenza al 31/12/2022).

I compiti del Direttore generale, che esercita la legale rappresentanza della Fondazione, sono a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- il Direttore generale adotta tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano la Fondazione verso l'esterno;
- supporta gli Organi di governo nell'esercizio delle loro funzioni esercitando la funzione di Segretario del Consiglio di Indirizzo e del Consiglio di Gestione, della redazione dei relativi verbali e dell'istruzione delle pratiche da sottoporre ai medesimi, vigilando sulla legittimità degli atti;
- coordina il processo di pianificazione della Fondazione, mediante l'elaborazione dei bilanci preventivi e consuntivi, della relazione annuale sui risultati di gestione, la pianificazione delle risorse umane e dei processi di valutazione del personale, gli schemi dei Regolamenti, secondo i principi di efficacia, efficienza, economicità, trasparenza, tempestività, partecipazione e responsabilità nella loro elaborazione e revisione;
- sovrintende all'esecuzione delle direttive generali contenenti gli indirizzi strategici emanati dal Consiglio di Indirizzo e dal Presidente;
- assicura tutti gli adempimenti di legge dovuti e necessari al corretto funzionamento della Fondazione;
- assicura le indagini periodiche sulla soddisfazione degli utenti e sul benessere organizzativo aziendale;

Al Direttore Generale vengono chieste in particolare:

- competenze manageriali commisurate alla dimensione e alla complessità dei servizi, (a titolo esemplificativo conoscenza del Diritto del Lavoro, del Diritto amministrativo, della normativa sulla trasparenza anticorruzione e diritto alla privacy, conoscenza di base del Codice per gli Appalti Pubblici);



- una conoscenza approfondita dell'evoluzione delle politiche sociali e socio-sanitarie nazionali e regionali;
- la capacità di lavoro di rete e di integrazione tra settori, servizi, istituzioni.

### **CRITERI DI SELEZIONE E TERMINI DI CONVOCAZIONE**

La prima fase della selezione verrà effettuata da apposita commissione mediante valutazione comparativa dei curriculum, nella quale verrà data prioritaria importanza alle esperienze lavorative e a percorsi formativi nel settore afferente al posto. Dal curriculum dovranno risultare dettagliatamente le caratteristiche più significative delle competenze del candidato e delle esperienze professionali maturate, in modo da consentire una effettiva valutazione.

La prima fase si concluderà con la selezione di una rosa di candidati, massimo 15, da ammettere alla 2° fase.

I candidati ammessi alla 2° fase verranno convocati a mezzo PEC con un preavviso di minimo 72 ore.

Nella 2° fase la suddetta commissione effettuerà un colloquio che verterà sui seguenti argomenti:

- gestione, organizzazione, qualità e sviluppo dei servizi alla persona;
- scenari futuri e prospettive di evoluzione delle politiche sociali nazionali e regionali e strategie di accompagnamento e contrasto;
- governance di una fondazione di partecipazione pubblica, controllo analogo da parte dei Comuni fondatori, problematiche ed opportunità connesse alla natura del modello organizzativo;
- motivazione e sensibilità specifica alla mission della Fondazione;
- impostazione e gestione di relazioni esterne con gli altri soggetti pubblici del territorio, corretto esercizio della leadership, attitudine alla comunicazione, psicologia del lavoro, capacità di coinvolgere ed orientare i collaboratori, di negoziare e gestire conflitti.

La seconda fase si concluderà con una rosa di candidati idonei. All'interno di questa l'individuazione del Direttore Generale è operata dal Presidente della Fondazione, sentito il Consiglio di Gestione (Art. 20 dello Statuto).

### **NORME VARIE**

Il soggetto al quale verrà conferito l'incarico di Direttore Generale, sottoscriverà un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni tre, con applicazione della disciplina giuridica prevista dal CCNL del Personale Dirigente dell'Area funzioni Locali e previa verifica dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità e inconfiribilità dell'incarico in analogia a quanto previsto per i dipendenti pubblici. Il trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo per 13 mensilità, previsto dal CCNL in corso di rinnovo, è così strutturato:

Stipendio tabellare € 43.310,90

Retribuzione di posizione € 36.251,39

Retribuzione di risultato: massimo 15% della retribuzione di posizione.

Il soggetto nominato avrà esclusività di rapporto e di prestazione con la Fondazione.



Lo svolgimento di incarichi diversi, comunque prestati, sarà soggetto alle procedure previste in materia dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

Si precisa che il soggetto che verrà assunto è legittimato all'assolvimento di ogni attribuzione dirigenziale direttamente o indirettamente connessa con l'incarico affidato.

La Fondazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

La presente selezione non assume caratteristiche concorsuali pubbliche, non determina alcun diritto al posto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione dei soggetti partecipanti, rientrando nella discrezionalità del Presidente valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

La Fondazione si riserva altresì la facoltà per legittimi motivi, anche di carattere organizzativo, di prorogare o revocare il presente bando senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte di alcuno.

Copia del presente avviso può essere scaricata dai siti web della Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa - [www.ftsa.it](http://www.ftsa.it)- e dei Comuni di Casole d'Elsa, Colle di Val d'Elsa, Poggibonsi, Radicondoli e San Gimignano.

#### INFORMATIVA

resa ai sensi dell'art 13 del RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati ) 2016/679

Si informa che :

- a) Il titolare del trattamento è la Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa; il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Signor Andrea Dilillo, (mail: [info@ftsa.it](mailto:info@ftsa.it)).
- b) I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (RPD) è il dott. Fabio Lenzi: tel. 0577 91791; e-mail [fabio.lenzi@irisonline.it](mailto:fabio.lenzi@irisonline.it)
- c) I dati personali, dei quali la Fondazione entra in possesso, sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dello svolgimento del concorso e per l'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi e aspetti.
- d) Il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati;
- e) Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano;
- f) I dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento, al termine del quale potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.



- g) Il conferimento dei dati personali è obbligatorio poiché la loro mancata indicazione rende impossibile la partecipazione all'avviso.
- h) Il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee , in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi.
- i) Il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

I candidati potranno in qualsiasi momento, esercitare i propri diritti:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
- di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- alla portabilità dei dati, ove previsto;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy)

Poggibonsi, li 04/06/2019

 **PRESIDENTE**  
(David Bussagli)

